



Gentile Cliente,

Compili questa checklist nel modo più completo possibile: questo ci permetterà di inquadrare la Sua realtà societaria e formulare di conseguenza un preventivo di spesa, **assolutamente non vincolante**, per l'integrale adeguamento della Sua struttura alle disposizioni del d.lgs. 81/2008.

### Check-list d.lgs. 81/2008 (Sicurezza Sul Lavoro)

---

Denominazione Sociale .....  
(meglio se timbro)

Numero di sedi operative: .....

Numero lavoratori: .....

Codice ATECO: .....

Indirizzo: .....

Città: .....

Indirizzo email: .....

Descriva (brevemente) la  
Sua attività: .....

Partita I.V.A. ....

Nominativo referente: .....

Telefono referente: .....  
(fisso e, se possibile, cellulare)

Fax di riferimento: .....

---

## È STATO NOMINATO IL RESPONSABILE del SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE -RSPP- (artt. 2,17)?

---

SI

NO

*Il d.lgs. 81/08, facente capo alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, impone al Datore di Lavoro (soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore) la nomina non delegabile del Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione (persona in possesso di capacità e di requisiti professionali adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro). Tale osservanza è prevista per tutte le attività di qualsiasi tipologia che abbiano un lavoratore sia esso autonomo o subordinato (indipendentemente dalla tipologia contrattuale di quest'ultimo e dalla presenza o meno di retribuzione), sia per imprese famigliari.*

### **SANZIONI:**

- ✓ Il Datore di Lavoro è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro.

## È STATA EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DEI RISCHI CON CONSEGUENTE ELABORAZIONE DEL DOCUMENTO -DVR- (artt.17, 28)?

---

SI

NO

*Il Datore di Lavoro deve effettuare la valutazione, senza possibilità di delega a terze persone, di tutti i rischi presenti nel luogo di lavoro per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato.*

*Tale valutazione ha come fine ultimo quello di individuare le adeguate misure di prevenzione e protezione e di elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.*

### **SANZIONI:**

- ✓ Il Datore di Lavoro è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro.

## È STATO NOMINATO IL MEDICO COMPETENTE -MC- (art. 18)?

---

SI

NO

*La normativa vigente prevede, da parte del Datore di lavoro o del Dirigente, la nomina di un Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria a tutela dei lavoratori, qualora soggetti a particolari profili di rischio previsti nel d.lgs.( ad es. videoterminalisti). Per svolgere tale funzione è necessario che il medico abbia idonei requisiti tecnico-professionali (es. Specializzazione in medicina del lavoro).*

### **SANZIONI:**

- ✓ **Il Datore di Lavoro e il Dirigente sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.500 a 6.000 euro.**

## SONO STATE DESIGNATE LE SQUADRE ANTINCENDIO/PRIMO SOCCORSO (artt.18, 45,46)?

---

SI

NO

*All'interno dell'azienda deve essere formata una Squadra di Emergenza per le attività di prevenzione incendi , lotta antincendio, evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, salvataggio, primo soccorso e comunque di gestione dell' emergenza.*

### **SANZIONI:**

- ✓ **Il Datore di Lavoro e il Dirigente sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro.**

## È STATO NOMINATO IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS) ED È STATO OPPORTUNAMENTE FORMATO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA (artt. 18, 37)?

---

SI

NO

*Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza, dopo aver ricevuto la nomina da parte del Datore di Lavoro o del Dirigente delegato, ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.*

*Tale figura è soggetta ad un aggiornamento periodico con durata direttamente proporzionale al numero di dipendenti costituenti la Società.*

### **SANZIONI:**

- ✓ Se non viene nominato l'RLS il **Datore di Lavoro** e il **Dirigente** sono puniti con l'ammenda da **2.000 a 4.000 euro**.
- ✓ Se l'RLS non viene opportunamente formato il **Datore di Lavoro** e il **Dirigente** sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da **1.200 a 5.200 euro**.

## I LAVORATORI SONO ADEGUATAMENTE INFORMATI, FORMATI ED EVENTUALMENTE ADDESTRATI PER L'ESPLICAZIONE DELLE PROPRIE MANSIONI (artt. 36, 37)?

---

SI

NO

*Secondo quanto sancito dalla normativa in vigore il Datore di Lavoro deve provvedere affinché ciascun lavoratore riceva un'adeguata informazione, formazione ed addestramento.*

*Per quanto concerne l'informazione il lavoratore deve essere adeguatamente informato sui rischi in materia di salute e sicurezza collegati all'attività dell'impresa in generale.*

*Relativamente alla formazione e all'addestramento del lavoratore, esso deve essere formato da persona esperta e sul luogo di lavoro in occasione della costituzione del rapporto di lavoro, del trasferimento/cambiamento di mansioni, dell'introduzione di nuove attrezzature/macchinari di lavoro o di nuove sostanze o preparati pericolosi.*

### **SANZIONI:**

- ✓ Il **Datore di Lavoro** e il **Dirigente** sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da **1.200 a 5.200 euro**.

## VIENE GARANTITO L'AGGIORNAMENTO PERIODICO DELLA FORMAZIONE E L'INFORMAZIONE DEI LAVORATORI (art. 37 co. 6)?

---

SI

NO

*L'articolo 37 co. VI del d.lgs 81/08 impone al Datore di Lavoro l'onere di provvedere, periodicamente, all'aggiornamento dell'informazione, formazione ed addestramento dei lavoratori. Queste attengono sia all'evoluzione dei rischi già presenti che all'insorgenza di quelli nuovi*

### **SANZIONI:**

- ✓ **Il Datore di Lavoro e il Dirigente sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro.**

## SONO STATI FORNITI (EVENTUALMENTE MANTENUTI IN EFFICIENZA) AI LAVORATORI I NECESSARI ED IDONEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE (DPI) IN RELAZIONE ALL'ENTITÀ DEL RISCHIO DA PREVENIRE (artt. 18, 76, 77)?

---

SI

NO

*Il Datore di Lavoro o il Dirigente delegato deve fornire ai lavoratori i necessari ed idonei dispositivi di protezione individuale previo parere del responsabile di prevenzione e protezione (RSPP) e del medico competente (MC). Tali dispositivi devono essere adeguati ai rischi da prevenire e alle condizioni esistenti sul luogo del lavoro, tenere conto delle esigenze ergonomiche ed essere adattati al lavoratore secondo necessità. I dispositivi di protezione individuale devono essere mantenuti in efficienza da parte del Datore di lavoro secondo le indicazioni fornite dal fabbricante.*

### **SANZIONI:**

- ✓ **Se non vengono forniti i necessari ed idonei DPI il Datore di Lavoro e il Dirigente sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.500 a 6.000 euro.**
- ✓ **Se i DPI non sono conformi/non vengono mantenuti in efficienza/non sono ad uso personale il Datore di Lavoro e il Dirigente sono puniti con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro.**

## VIENE EFFETTUATA LA SORVEGLIANZA SANITARIA PERIODICA (art. 18)?

---

SI

NO

*Il Datore di Lavoro o il Dirigente delegato deve far sottoporre i lavoratori alla visita medica periodica (una volta all'anno salvo diverse prescrizioni da parte del medico competente o previste dalla normativa vigente) al fine di controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione. La visita medica deve essere oltremodo effettuata in occasione del cambio di mansione.*

**SANZIONI:**

- ✓ **Se il Datore di Lavoro o il Dirigente non fa sottoporre i propri lavoratori alla visita medica è punito con l'ammenda da 500 a 1.800 euro.**

## VENGONO EFFETTUATI GLI AGGIORNAMENTI RIGUARDANTI LE MISURE DI PREVENZIONE CONSEGUENTEMENTE A MUTAMENTI SOCIETARI ORGANIZZATIVI E PRODUTTIVI (art. 18)?

---

SI

NO

*Il Datore di Lavoro o il Dirigente delegato deve aggiornare le misure di prevenzione dei rischi presenti in Azienda qualora ci siano dei cambiamenti rilevanti (in termini di salute e sicurezza sul lavoro) nel processo produttivo o a seguito di mutamenti organizzativi.*

**SANZIONI:**

- ✓ **Se non vengono aggiornate le misure di prevenzione il Datore di Lavoro e il Dirigente sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.500 a 6.000 euro.**

## VENGONO VERIFICATE LE IDONEITÀ TECNICO-PROFESSIONALI DELLE IMPRESE APPALTATRICI (O DEI LAVORATORI AUTONOMI) IN RELAZIONE AI LAVORI IN APPALTO ALL'INTERNO DELL'AZIENDA E VIENE PREDISPOSTO IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI DA ATTIVITÀ INTERFERENZIALI(art. 26)?

---

SI

NO

*Il Datore di Lavoro o il Dirigente delegato deve verificare che le imprese appaltatrici e i lavoratori autonomi all'interno della propria azienda possiedano i requisiti tecnici necessari. L'acquisizione viene effettuata acquisendo il certificato di iscrizione alla camera di commercio e l'autocertificazione dei requisiti di idoneità tecnico-professionale. Il Datore di Lavoro o il Dirigente delegato deve oltremodo informare i soggetti appaltanti riguardo i rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività elaborando un unico documento di valutazione dei rischi (D.U.V.R.I.) che indichi le misure adottate per eliminare o,ove ciò non é possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze.*

### **SANZIONI:**

- ✓ Se il **Datore di Lavoro** e il **Dirigente** non verificano le idoneità tecnico-professionali dell'impresa appaltante/lavoratore autonomo sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 750 a 4.000 euro.
- ✓ Se non viene predisposto il "D.U.V.R.I." il **Datore di Lavoro** e il **Dirigente** sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.500 a 6.000 euro.

## L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE PREVEDE LA FIGURA DEL DIRIGENTE E DEL PREPOSTO E GLI STESSI SONO STATI ADEGUATAMENTE FORMATI (ex art. 37 co. VII d.lgs. 81/08) ?

---

SI

NO

*Il decreto 81/08 prevede l'individuazione di Dirigenti della Sicurezza e Preposti intesi come soggetti di riferimento per gli altri Lavoratori. Gli stessi devono essere individuati verificando se, effettivamente, detti individui coordinano o sovrintendono altre persone che dipendono da questi sotto il profilo operativo.*

### **SANZIONI:**

- ✓ Il **Datore di Lavoro** e il **Dirigente** sono puniti con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.200 a 5.200 euro.